

PULIZIE LUOGHI DI LAVORO (Centri di lavoro, Permutatori, SRB)

Al fine di ottenere dei "luoghi di lavoro" in "dignitose condizioni", anche per quanto concerne i tecnici on field, che si trovano ad operare nelle centrali, nei permutatori e nelle SRB, ricordiamo che il Dlgs 81/2008 – Allegato IV – pone chiari obblighi in capo al datore di lavoro, tra i quali:

"Il datore di lavoro deve mantenere puliti i locali di lavoro, facendo eseguire la pulizia, per quanto è possibile, fuori dell'orario di lavoro ed in modo da ridurre al minimo il sollevamento della polvere dell'ambiente, oppure mediante aspiratori".

Nei luoghi sopra indicati è nevralgico il ruolo del lavoratore, in merito alle segnalazioni necessarie affinchè l'azienda laddove non svolge quanto previsto dalla Legge sia "richiamata" ad ottemperare, anche ai fini del mantenimento delle condizioni igieniche adeguate e necessarie, per il requisito di salubrità dei luoghi in cui i tecnici on field si trovano ad operare.

Pertanto, si segnala **cosa deve fare il lavoratore** che accede ad un luogo di lavoro in condizioni igieniche carenti:

- Segnalare, immediatamente, al preposto (AOT) quali locali sono in tali condizioni, anche con eventuali foto, tramite mail, richiedendo la pulizia dei luoghi indicati;
- Compilare e consegnare, non appena possibile, il modello U0487 (scheda anomalia);
- Coinvolgere contemporaneamente la RLS;
- Ricordiamo che al fine di garantire la corretta applicazione della norma SA 8000 in ambito
 Open Access, l'azienda deve garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, per questo è
 attivo il progetto "Centrali Pulite", che prevede la risoluzione di situazioni di criticità,
 riguardante lo stato di pulizia ed il mantenimento delle infrastrutture con specifici
 stanziamenti economici e per trattare anche le situazioni che non possono essere gestite
 attraverso gli strumenti operativi standard. E' stata, infatti, istituita l'apposita casella mail
 segnalazioni.centrali.pulite@telecomitalia.it, presso la quale invitiamo i lavoratori a
 trasmettere le segnalazioni relative ai siti aziendali coinvolti.

Nel caso in cui, nonostante quanto sopra indicato, **trascorsi 5 gg**, l'azienda non abbia risolto la problematica, consigliamo i lavoratori di contattare il **CPAT SLC CGIL (Romano Daniele – AOU TO CENTRO Via Challant – cell 3357281648) oppure una RLS SLC CGIL che, per la Regione Piemonte, sono:**

Berola Paola Maria

(Administration, Finance And Control – Via Ardigò, 13 – Torino – cell. 3316001852)

Carretta Luca

(Network Switching & Data Network – Via Monterosa, 154 – Torino – cell. 3316013081)

Chiappone Massimo

(TILAB - Services Platforms Innovation – Via R. Romoli, 274 – Torino – cell. 3316001099)

Cucchiara Gabriella

(Divisione Caring Services - CC Mobile - Via Isonzo, 112 - Torino - cell. 3357533745)

Ovviamente il CPAT e le RLS operano anche sulle province e nella cintura torinese. E' compito del CPAT e/o delle RLS, sollecitare l'azienda nell'intervenire tempestivamente.

Specifichiamo, inoltre, che per casi di particolare urgenza e gravità, il CPAT e le RLS devono essere contattare immediatamente, onde evitare che i rischi ai quali i lavoratori sono esposti si protraggano nel tempo e si traducano in pericolosi incidenti.

Il CPAT e le RLS, anche sentito i lavoratori coinvolti, possono procedere ad inviare specifiche segnalazioni di problematiche irrisolte alla competente ASL. Relativamente a casi di problematiche gravi, il CPAT e/o le RLS devono coinvolgere immediatamente la competente ASL.

CPAT ED RLS SLC CGIL PIEMONTE

Torino, 24.01.2014